

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ ИО «ИОХМ»
от « 26 » февраля 2018 года № 8/1



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ ИО «ИОХМ»

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ ИО «ИОХМ» (далее – Положение) разработано и утверждено в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности ГБУ ИО «ИОХМ» (далее – Музей) и исключения, в связи с этим, возможных негативных последствий для Музея.
2. Настоящее Положение – это локальный нормативно-правовой акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования возможных конфликтов интересов в процессе исполнения должностных обязанностей работниками Музея.
3. Конфликт интересов – ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Музея, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.
4. Основной задачей деятельности Музея по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является исключение влияния частных интересов и личной заинтересованности работников в процессе исполнения ими должностных обязанностей. С этой целью Музей осуществляет деятельность:
 - по выявлению сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - по рассмотрению и оценке репутационных рисков для Музея при выявлении конфликта интересов и его урегулировании;
 - по сохранению конфиденциальности сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования.
5. Работник Музея обязан сообщить информацию о наличии/возможности конфликта интересов и содействовать его урегулированию в следующих случаях:
 - приёме на работу;
 - назначении на новую должность;
 - исполнении своих должностных обязанностей;
 - принятии решений, находящихся в его компетенции.
6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Органом, осуществляющим рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов, является Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работниками Музея и урегулированию конфликта интересов (Далее – Комиссия). Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникших или имевших место конфликтах интересов, является председатель Комиссии Т.Ф.Беликова.
7. Комиссия берёт на себя обязательства конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. В процессе этой работы Комиссия принимает одно из двух решений:

- в представленных в Комиссию сведениях отсутствуют факты о конфликте интересов;
- представленные в Комиссию сведения содержат подтверждающие конфликт интересов факты, требующие урегулирования.

8. Процесс урегулирования конфликта интересов Комиссия осуществляет в пределах своей компетенции и в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками учреждения и урегулированию конфликта интересов ГБУ ИО «Ивановский областной художественный музей». Решение, вынесенное Комиссией, носит рекомендательный характер, поскольку орган имеет статус совещательного.

9. Действие Положения распространяется на всех сотрудников Музея, независимо от занимаемой ими должности, оклада, стажа и других факторов и обстоятельств.